



นโยบายการควบคุมเกี่ยวกับกัญชา กัญชง และใบกระท่อม

บทนำ (Introduction)

กลุ่มบริษัท เอสซี ตระหนักเป็นอย่างดีว่า การใช้กัญชา กัญชง และใบกระท่อม โดยไม่มีมาตรการควบคุม ยังมีผลกระทบต่อความสามารถในการควบคุมตนเอง อีกทั้งมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความปลอดภัย สมรรถภาพ ผลงานของพนักงานทุกคน และองค์กรในภาพรวม

SC Group recognizes that marijuana, hemp and kratom abuse are one of the most significant social problems. Their abuse will impair the proper performance, furthermore, significantly effect to the safety, efficiency and productivity of other employees in organization.

วัตถุประสงค์ (Objective)

วัตถุประสงค์ของนโยบาย คือ เพื่อมั่นใจได้ว่าพนักงานทุกคนมีสุขภาพที่ดี มีประสิทธิภาพเมื่ออยู่ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และรับผิดชอบต่อสังคม

The policy objectives is to ensure a Safety, healthy and productive workplace for all the employees and encourage safe operation and protection of the society.

ขอบเขต (Scope)

นโยบายนี้บังคับใช้กับพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัท เอสซี รวมทั้งผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วงที่ทำงานภายใต้ชื่อกลุ่มบริษัท เอสซี

This Policy applies to employees all SC Group companies, its subsidiaries and affiliates.

นโยบาย (Policy)

กลุ่มบริษัท เอสซี กำหนดนโยบายการควบคุมเกี่ยวกับกัญชา กัญชง และใบกระท่อม ในรูปเดียวกันกับสารเสพติด หากพนักงานทุกตำแหน่งละเลยนโยบายนี้ ถูกพบในระหว่างปฏิบัติงาน ถือว่ามีความผิด จะถูกโอนย้ายจากหน้าที่นั้นโดยทันที และอาจถูกปฏิเสธให้ทำงานนั้นอีกรวมถึงการอาจถูกบอกเลิกจ้างด้วย

SC Group enforces zero tolerance policy towards of marijuana, kemp and kratom. If employees in any positions, violates the policy, during working hours, He/ She would be immediately transferred to another function temporarily or permanently termination.

กฎทั่วไป และข้อจำกัด (General Rules and Limitations)

1. กลุ่มบริษัท เอสซี กำหนดนโยบายการควบคุมเกี่ยวกับกัญชา กัญชง และใบกระท่อม ในรูปเดียวกันกับสารเสพติด หากพนักงานทุกตำแหน่งละเลยนโยบายนี้ ถูกพบในระหว่างปฏิบัติงาน ถือว่ามีความผิด จะถูกโอนย้ายจากหน้าที่นั้นโดยทันที และอาจถูกปฏิเสธให้ทำงานนั้นอีกรวมถึงการอาจถูกบอกเลิกจ้างด้วย



Purchase, consumption and storage of any forms of marijuana, hemp and kratoms are strictly prohibited on SC Group's trucks, tug boats, container ships etc. The Group may execute the drugs or marijuana, hemp and kratom testing without any notification by who doesn't have any conflict of interest, HR, QA and Safety.

2. พนักงานขับรถ พนักงานประจำรถ นายเรือ และคนประจำเรือทุกคนต้องได้รับการตรวจสอบสารเสพติดสองครั้งต่อปี

All drivers, driver assistants, masters and marine crew will execute drug testing twice a year.

3. หากมีการตรวจพบว่าพนักงานมีกัญชา กัญชง และใบกระท่อมทุกรูปแบบในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ พนักงานคนดังกล่าวจะ
ไม่ได้รับอนุญาตให้ปฏิบัติงานและเรื่องดังกล่าวจะถูกบันทึกไว้เพื่อพิจารณาบทลงโทษต่อไป

If any employee who is found of marijuana, hemp and kratom abuse during working hours, shall not be allowed to work. Disciplinary actions shall be executed promptly.

4. หากมีการตรวจพบว่าพนักงานมีสารกัญชา กัญชง และใบกระท่อมในปีสภาวะระหว่างปฏิบัติหน้าที่ พนักงานคนดังกล่าวจะ
ถูกพิจารณาตามกระบวนการของบริษัท

If any employee who is found of marijuana, hemp and kratom abuse during working hours shall be processed regarding company rules and regulations.

5. สำหรับบุคลากรผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง และบุคลากรของบริษัทในตำแหน่งอื่น ๆ จะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้เช่นเดียวกัน
และจะมีการสุ่มตรวจ และตรวจพร้อมกับการตรวจสอบสารเสพติดในปีสภาวะ โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้าโดยผู้ที่ได้รับ
มอบหมายจากฝ่ายบริหาร

Contractors, subcontractors and company personnel must comply with this policy as well as and shall do drugs testing without any notification by appointed person.

6. ผู้สมัครงานที่บริษัทตกลงรับเข้าทำงาน จะต้องผ่านการตรวจทุกคน เช่นเดียวกับการตรวจสอบสารเสพติด

Applicants offered regular employment have to execute drug testing including marijuana, hemp and kratom.

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567

Announced on January 01, 2024

Mr. Nataphong Ratanasuwanthawee
SC Group Managing Director