



นโยบายเรื่องการกระทำผิดเกี่ยวกับการดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ และการใช้สารเสพติด

ALCOHOL AND DRUG ABUSE POLICY

บทนำ (Introduction)

กลุ่มบริษัทเอสซี ตระหนักเป็นอย่างดีว่า การกระทำผิดในเรื่องการดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ และการใช้สารเสพติดเป็นปัญหาที่สำคัญที่สุด และการกระทำดังกล่าว ยังมีผลกระทบต่อความสามารถในการควบคุมตนเอง อีกทั้งมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความปลอดภัย สมรรถภาพ ผลงานของพนักงานทุกคน และต่อองค์กรในภาพรวม

SC Group recognizes that drug abuse are one of the most significant social problems. Their abuse will impair the proper performance, furthermore, significantly effect to the safety, efficiency and productivity of other employees and the Group as a whole.

วัตถุประสงค์ (Objective)

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ คือ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าพนักงานทุกคนมีสุขภาพที่ดี มีประสิทธิภาพเมื่ออยู่ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

The policy objective is to ensure a healthy and productive workplace for all the employees and encourage safe operation and protection of the environment.

ขอบเขต (Scope)

นโยบายนี้บังคับใช้กับพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัทเอสซี รวมทั้งผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วงที่ทำงานภายใต้ชื่อกลุ่มบริษัทเอสซี

The policy applies to employees all SC Group companies, its subsidiaries and affiliates.

นโยบาย (Policy)

กลุ่มบริษัทเอสซี กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ และการใช้สารเสพติดหรือสารที่มีลักษณะเดียวกับสารเสพติด หากพนักงานทุกตำแหน่งละเลยนโยบายนี้ ถูกพบในระหว่างปฏิบัติงาน ถือว่ามีความผิด จะถูกโอนย้ายจากหน้าที่นั้น โดยทันที และอาจถูกปฏิเสธให้ทำงานนั้น อีกรวมถึงการอาจถูกบอกเลิกจ้างด้วย

SC Group enforces zero tolerance policy towards abuse of alcohol, drug or other similar substance. If employees in all positions, violates the policy, during working hours, He/ She would be immediately transferred to another function temporarily or permanently termination.

กฎทั่วไป และข้อจำกัด (General Rules and Limitations)

- ห้ามมิให้มีการซื้อขาย บริโภค และเก็บเครื่องดื่มที่มีส่วนผสมของแอลกอฮอล์และสารเสพติดทุกประเภทอย่างเด็ดขาดบนรถขนส่ง เรือลากจูง เรือคอนเทนเนอร์ หรือสถานที่อื่นใดที่อยู่ภายใต้การดูแลของกลุ่มบริษัทเอสซี จะจัดให้มีการตรวจค้น และตรวจแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจ และตรวจสารเสพติดในปัสสาวะ โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้งจากฝ่ายบริหาร ซึ่งไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผลการตรวจ เช่น HR, QA, Safety เป็นต้น

Purchase, consumption and storage of any forms of alcohols and drugs are strictly prohibited on SC Group's trucks, tug boats, container ships etc. The Group may execute the drugs or alcohol testing without any notification by who doesn't have any conflict of interest, for instance, HR, QA, and Safety.

2. ระดับความเข้มข้นของแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจต้องเป็นศูนย์มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์ทั้งพนักงานขับรถ, พนักงานประจำรถ, นายเรือ, คนประจำเรือ และพนักงานบริษัททุกคน
The alcohol degree in blood shall not exceed zero milligrams for drivers, driver assistants, masters, marine crew and all employees of company.
3. ก่อนขับขีรถขนส่งยานพาหนะทุกประเภทของบริษัท พนักงานขับรถ พนักงานประจำรถ และพนักงานบริษัททุกคนต้องได้รับการตรวจแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจทุกวัน
Before driving all types of vehicles of the company, all drivers, driver assistants and employees shall execute alcohol testing every day.
4. ก่อนเรือออก คนประจำเรือทุกคนรวมทั้งนายเรือ ต้องได้รับการตรวจแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจ ตามแผนที่กำหนดไว้
All marine crew including masters shall be breath-alcohol tested as per plan prior to departure.
5. พนักงานขับรถ พนักงานประจำรถ นายเรือ และคนประจำเรือทุกคนต้องได้รับการตรวจสารเสพติดสองครั้งต่อปี
All driver, driver assistants, masters and marine crew will execute drug testing twice a year.
6. หากมีการตรวจพบว่าพนักงานมีแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจระหว่างปฏิบัติหน้าที่ พนักงานคนดังกล่าวจะไม่ได้รับอนุญาตให้ปฏิบัติงาน และเรื่องดังกล่าวจะถูกบันทึกไว้เพื่อพิจารณาบทลงโทษต่อไป
If any of the employees are found impaired with alcohol during working hours, shall not be allowed to work. The matter will be recorded for prompt disciplinary action.
7. หากมีการตรวจพบว่าพนักงานมีสารเสพติดในปัสสาวะระหว่างปฏิบัติหน้าที่ พนักงานคนดังกล่าวจะถูกพิจารณาตามกระบวนการของบริษัท
If any employee who is found of drug abuse during working hours shall be processed regarding company rules and regulations.
8. สำหรับบุคลากรของผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง และบุคลากรของบริษัทในตำแหน่งอื่นๆ จะต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้เช่นเดียวกัน และจะมีการสุ่มตรวจ ได้รับการตรวจค้น และตรวจแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจ และตรวจสารเสพติดในปัสสาวะ โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้าโดยผู้ที่ได้รับมอบหมายจากฝ่ายบริหาร
Contractors, subcontractors and company personnel must comply with this policy as well an shall do drugs testing without any notification by appointed person.
9. ผู้สมัครงานที่บริษัทตกลงรับเข้าทำงาน จะต้องผ่านการตรวจสารเสพติดทุกคน
Applicants offered regular employment have to execute drug testing.

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568
Announced on January 01, 2025



Mr. Nataphong Ratanasuwanthawee
SC Group Managing Director