



## นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน

### LABOR AND SOCIAL RESPONSIBILITIES POLICY

บริษัท เอส ซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด เป็นองค์กรชั้นนำด้านมารีน-ออฟชอร์โลจิสติกส์ของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ บริษัทตระหนักเป็นอย่างดีว่าความเจริญเติบโตของบริษัทเกิดขึ้นจากความร่วมมือร่วมใจของพนักงานทุกคนถือได้ว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างยิ่งของบริษัท

SC Management Co., Ltd is a leading enterprise in Marine Offshore logistics in South East Asia region. The Company realized that the growth of the Company arising from the cooperation of all employees which can be considered all employees are extremely valuable resources of the Company.

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคนของบริษัทได้รับการเคารพสิทธิและคุ้มครองให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงานตามข้อกำหนดมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องและแสดงความมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงการดำเนินงานด้านแรงงานอย่างต่อเนื่องรวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมอยู่เสมอ บริษัท เอส ซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด จึงขอประกาศนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน ดังนี้

The company is committed to ensuring that all employees of the company respect the rights and protect them in accordance with labor laws, requirements, standards, social responsibility and other relevant regulations and demonstrate their commitment to continuously improve labor operations, including regularly reviewing and improving policies. SC Management Co., Ltd. therefore announcing the policy on social and labor responsibility as follows

- 1. บริษัทจะไม่เกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี**  
The Company would irrelevant or support the employment of child aged below 18 years.
- 2. บริษัทจะไม่เกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานที่เกิดจากการบังคับ หรือไม่สมัครใจ**  
The Company would irrelevant or support employment caused by forced or involuntary.
- 3. บริษัทจะจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงาน ให้มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ และมีขั้นตอนในการป้องกันอุบัติเหตุ และการบาดเจ็บ หรือเป็นภัยต่อสุขภาพที่เกิดจาก หรือเกี่ยวกับการทำงาน**  
The Company would arrange the safety and sanitary working environment to employees, in addition, the accident and injury prevention process or the condition that is harmful to health or working environment prevention process would be documentation as well.
- 4. บริษัทจะเคารพในสิทธิของพนักงานทุกคนที่จะรวมกลุ่มเป็นองค์กร โดยปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมาย**  
The Company's employee would be reserved for the rights to join the group as an organization regarding the laws.
- 5. บริษัทจะไม่สนับสนุนการกีดกัน หรือเลือกปฏิบัติใดๆ ด้วยเหตุผลด้านเชื้อชาติ, ชนชั้นวรรณะ, สัญชาติ, ศาสนา, ความสนใจ หรือความเป็ยงเบนทางเพศ, ความพิการ, เพศ, ความข้องเกี่ยวทางการเมือง หรืออายุ**  
The Company would not support obstruction or any discrimination by race, castes and classes, nationality, religion, interests or sexual deviation, disability, gender, political concern or age.

6. บริษัทจะไม่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการใช้บทลงโทษทางร่างกาย การข่มขู่ คุกคามทางกายและใจ หรือการใช้วาจาที่รุนแรง  
The Company is irrelevant or to support the use of penalty to the physical, intimidation, physical threats and mentally or verbally violent.
7. บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานอุตสาหกรรมในเรื่องชั่วโมงทำงานปกติ วันหยุดประจำสัปดาห์ และ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา  
The Company would comply with relevant laws and industry standards regarding working hours, holidays and overtime.
8. บริษัทยึดมั่นในการจ่ายค่าจ้างให้พนักงานโดยคำนึงทักษะ ความรู้ความสามารถและผลงานของพนักงานตลอดจนให้ สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานเพื่อตอบสนองความต้องการพื้นฐานของพนักงานได้อย่างเพียงพอ  
The Company adheres to the wages payment to employees by considering, their skills, knowledge and performance as well as in accordance with the labor laws to satisfy their basic needs properly.
9. บริษัทห้ามพนักงานกระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อกัน ไม่ว่าจะเป็นการแสดงออกด้วยคำพูด ท่าทาง หรือการสัมผัสทาง กาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระทำต่อพนักงานหญิงและเด็ก นอกจากนี้บริษัทจะไม่ส่งเสริมหรือเลื่อนตำแหน่งหน้าที่การ งานให้พนักงานที่มีพฤติกรรมหรือเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดทางเพศ  
The Company prohibits employees do sexual harassment each other. No matter what is expressed by Words, gestures, or physical touch, especially actions against female employees and children In addition, the company does not promote or get a promotion to employees who have the sexual harassment behavior.
10. บริษัทจะไม่เกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนการจัดทำสัญญาจ้างเฉพาะแรงงาน หลักรัฐฝึกรูปปลอม เพื่อหลีกเลี่ยง ภาระผูกพันต่อพนักงานภายใต้กฎหมายข้อบังคับด้านแรงงาน และประกันสังคม  
The Company is irrelevant or supports the individual employment contract with the counterfeit training course, to avoid the obligations to employees under the labor laws and social security regulations.
11. บริษัทมุ่งมั่นที่จะถือปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อกำหนดในมาตรฐานฉบับนี้ รวมถึงกฎหมายแห่งชาติ หรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ข้อกำหนดอื่นๆ ของบริษัท และให้ความเคารพต่อทบัญญัติสากล  
The Company is committed to be in line regarding the requirements in this standard revision together with the national laws or other relevant law, and other regulation of the Company and pay respect to the universal regulations.
12. บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน และให้การพัฒนา และปรับปรุงเรื่องเกี่ยวกับมาตรฐานนี้ให้ดียิ่งขึ้น อย่างต่อเนื่อง  
The Company is committed to improving the quality of life of employees and to develop and enhance on this standard even further continued.
13. บริษัทจะเผยแพร่สื่อสารให้พนักงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจ และเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถทวน สอบแนวปฏิบัติได้  
The Company would broadly communicate to employees and other related persons to understand and let the related parties to verify our procedures and policies.



14. บริษัทจะทบทวนความเพียงพอ ความเหมาะสม และความมีประสิทธิภาพของนโยบายบริษัท ระเบียบปฏิบัติ และผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

The Company will review the adequacy, suitability and effectiveness of the Company's policy, The regulations practical and performance appropriately.

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568  
Announced on January 01, 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nataphong Ratanasuwanthawee', written over a dotted line.

Mr. Nataphong Ratanasuwanthawee  
Managing Director  
SC Management Co., Ltd.