



นโยบายบริษัทเรื่องการกระทำผิดเกี่ยวกับการการใช้สารเสพติดและดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์

DRUG AND ALCOHOL ABUSE POLICY

บริษัท เอสซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด ตระหนักเป็นอย่างดีว่าการกระทำผิดในเรื่องการการใช้สารเสพติดและดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ เป็นปัญหาที่สำคัญที่สุด และการกระทำดังกล่าว ยังมีผลกระทบต่อความสามารถในการควบคุมตนเอง อีกทั้งมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อ ความปลอดภัย สมรรถภาพ ผลงาน และอาจเป็นอันตรายต่อผู้อื่น

SC Management Co., Ltd. realizes that drug and alcohol abuse are one of the most significant social issue. This abuse will impair self-controlled capability and significantly affect to the safety, competency and may harm to the other persons.

พนักงานทุกคนและผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตามข้อของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

All employees and company contractors shall strictly follow company instructions as follows.

1. ห้ามมิให้มีการครอบครองสารเสพติดและเครื่องดื่มที่มีส่วนผสมของแอลกอฮอล์ทุกประเภท ในสถานที่ภายใต้การดูแลของบริษัทฯ เช่น ในที่ทำงาน, บนเรือ เป็นต้น บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์จัดให้มีการตรวจค้นและตรวจแอลกอฮอล์โดยทดสอบทางลมหายใจและตรวจสารเสพติดในปัสสาวะโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้าภายในสถานที่ของบริษัท

Not allow to occupy of any forms of drug and alcohols in company premises such as office, ship etc. Company reverse the right to search and carry out unannounced drug or alcohol test at company premise.

2. ระดับความเข้มข้นของแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจต้องเป็นศูนย์มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์สำหรับพนักงานบริษัทและผู้รับเหมาทุกคนที่เข้ามาทำงานในสถานที่ของบริษัท

Blood Alcohol Concentration (BAC) tested by breathalyzer shall be zero for all company employees or company contractors working in company premises.

3. คนประจำเรือทุกคนต้องได้รับการตรวจแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจตามแผนที่กำหนดไว้

Seafarers shall be breath-alcohol tested as per plan

4. คนประจำเรือทุกคนต้องได้รับการตรวจสารเสพติดอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี.

Seafarers shall be carried out drug test at least twice a year

5. หากมีการตรวจพบว่าพนักงานมีสารเสพติดในปัสสาวะหรือแอลกอฮอล์ในเลือดโดยทดสอบทางลมหายใจ พนักงานคนดังกล่าวจะไม่ได้รับอนุญาตให้ปฏิบัติงานและบันทึกเรื่องดังกล่าว พร้อมทั้งรายงานผู้บังคับบัญชาของพนักงานเพื่อพิจารณาบทลงโทษต่อไป.

If any employee is observe positive of drug test or BAC more than zero, he/she shall not be allowed to work and recorded. His/her superior shall be reported for prompt disciplinary action.

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568

Announced January 1, 2025

Mr. Nataphong Ratanasuwanthawee

Managing Director

SC Management Co., Ltd.